МУ «Отдел образования администрации Надтеречного муниципального района»
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«НАДТЕРЕЧНАЯ ЭКОЛОГО-БИОЛОГИЧЕСКАЯ СТАНЦИЯ»
(МБУ ДО «Надтеречная ЭБС»)
МУ «Надтеречни ша-шена урхалла дечу кIоштан администрацин дешаран дакъа»
Муниципальни бюджетни учреждени тIетоьхначу дешаран
«НАДТЕРЕЧНИ ЭКОЛОГО-БИОЛОГИН СТАНЦИ»
(МБУ ТIД «Надтеречни ЭБС»)
366832, Чеченская Республика, Надтеречный муниципальный район
с.п. Знаменское, ул. Ш.Хасанова,146. E-mail: ekbs-nadter@mail.ru

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБУ ДО «Надтеречная ЭБС»
«02» 09. 2024г.
Т.А. Исаев

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00CE9CF032553D24A108292D5CDC90F66
Владелец: Исаев Тимур Анатольевич
Действителен: с 06.12.2023 до 28.02.2025

Дорожная карта

по реализации системы наставничества в МБУ ДО «Надтеречная ЭБС»

в 2024-2025 учебном году

Дорожная карта разработана на основании ФЗ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа МУ «Надтеречное РОО» от 30.10.2020 г. № 191 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для образовательных организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам в Надтеречном районе», приказа МУ «Надтеречное РОО» от 30.10.2020 г. №192 «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для образовательных организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам в Надтеречном районе».

Дорожная карта направлена на решение ряда важных проблем повышение уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся, на преодоление нехватки квалифицированных педагогических кадров в учреждении.

Наставничество является неотъемлемым элементом кадровой политики в учреждении, важным средством обучения и становления молодых специалистов; опытных педагогов, испытывающих потребность в освоении новых технологий или приобретении новых

навыков; обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями.

Цель: оказание поддержки и практической помощи обучающимся, а также работникам, принятым в учреждение или переведенным на другую должность, в приобретении ими необходимых профессиональных навыков и опыта работы, профессиональном становлении, успешной и быстрой адаптации к условиям и требованиям учреждения.

Задачи:

- ускорение процесса профессионального становления педагогического работника и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности;
- усвоение лучших традиций коллектива учреждения;
- развитие у обучающихся интереса к окружающей среде, исследовательской и опытнической деятельности, сознательного отношения к своим увлечениям.

Ожидаемые результаты:

- повышение профессионального уровня педагогов;
- рост эффективности и результативности труда педагогических работников на уровне дополнительного образования;
- повышение престижа педагогических профессий;
- рост эффективности участия обучающихся в конкурсах, выставках, соревнованиях, повышение результативности в проектной, исследовательской и других видах совместной деятельности.

План работы по реализации системы наставничества в МБУ ДО «Надтеречная ЭБС» на 2024-2025 учебный год

№ п/п	Содержание	Сроки реализации	Ответственный
1	Анализ кадрового состава, определение наставников и специалистов, нуждающихся в наставничестве	Сентябрь	Заместитель директора по УР Бисултанова Л.И.
2	Составление индивидуального плана работы наставника	сентябрь	Методист Махмудова Р.Ш.
3	Выступление на методическом совете «Наставничество как значимый элемент повышения	ноябрь	Заместитель директора по УР Бисултанова Л.И.

	профессионализма педагогов»		
4	Работа педагогов над темами по самообразованию	Сентябрь-май	Методист Махмудова Р.Ш.
5	Посещение учебных занятий и воспитательных мероприятий, проводимых наставниками и наставляемыми	Сентябрь-май	Заместитель директора по УР Бисултанова Л.И. Методист Махмудова Р.Ш.
	Оказание методической помощи наставляемому в подготовке к конкурсу профессионального мастерства «Сердце отдаю детям»	Ноябрь-май	Заместитель директора по УР Бисултанова Л.И. Методист Махмудова Р.Ш.
6	Организация работы педагогов с обучающимися «группы риска»	сентябрь-май	Методист Махмудова Р.Ш.
7	Организация работы педагогами дополнительного образования с одаренными детьми	Сентябрь - май	Заместитель директора по УР Бисултанова Л.И.
8	Организация работы по привлечению обучающихся к участию в конкурсах, выставках, соревнованиях	В течение учебного года	Педагоги дополнительного образования
9	Организация работы по привлечению обучающихся к участию в проектной, исследовательской деятельности	В течение учебного года	Педагоги дополнительного образования
10	Организация работы по профессиональному самоопределению обучающихся на занятиях в объединениях	В течение учебного года	Педагоги дополнительного образования
11	Организация работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	В течение учебного года	Педагоги дополнительного образования
12	Подведение итогов реализации системы наставничества	Май	Заместитель директора по УР Бисултанова Л.И. Методист Махмудова Р.Ш.